

## NOTA INFORMATIVA

### 3ª REUNIÓN DE LA CN DEL V CC GRUPO VIESGO

El pasado miércoles, 25 de marzo, asistimos a la 3ª reunión de la Comisión Negociadora del V Convenio Colectivo Marco Grupo Viesgo.

En esta reunión, la **Representación de la Dirección** nos ha trasladado sus propuestas para el futuro Convenio Colectivo respecto al capítulo de **Tiempos de Trabajo**:

#### Capítulo 3 (Tiempos de Trabajo):

- Proponen continuar con la jornada anual de **1688** horas.
- Proponen una nueva flexibilidad horaria de entrada, de **8:00 a 9:30** horas.
- Proponen reducir **de 7 horas a 6:30 horas** el horario de mañana, con el consiguiente **aumento** de la Bolsa de Horas de tarde a **264** horas.
- **Eliminar el límite máximo** de **40** tardes para la realización de la Bolsa de Horas.

Todas estas medidas están propuestas según la empresa para aumentar la “flexibilidad” de trabajo con otras regiones (APAC, Brasil, Portugal).

La **Representación Sindical hemos rechazado de plano** esta propuesta, pidiendo un listado del personal con equipos internacionales que justifique estas propuestas, ya que estamos seguros que las y los compañeros afectados en este tipo de equipos en Viesgo y Begasa **es mínimo**.

#### Respuesta de la RS a la propuesta empresarial Capítulos 1 y 7 de la reunión anterior:

- Incluir **24 meses** de ultraactividad en convenio: **Es propuesta por debajo de ley**.
- Acotar el plazo de denuncia de convenio a los 3 últimos meses: **La rechazamos**.
- Respecto a la inclusión en el futuro Convenio de los nuevos permisos retribuidos, y el “**supuesto impacto económico**” que le supone a la empresa, hemos analizado en esta reunión el coste real de los mismos, **el cual dista de sus afirmaciones**:
  - **La mejora a 5 días** del permiso de enfermedad y hospitalización **solo mejoraría** a unos **40** trabajadores, ya que el personal de carta ya tiene 5 días.
  - Las **19 semanas** de paternidad las paga la Seguridad Social. **Coste 0**.
  - Las **8 + 2** semanas hasta los 8 años del menor son NO Retribuidas. **Coste 0**.
  - El permiso de lactancia con la nueva ley **empeoraría lo aplicado** en CC.
  - El permiso de 4 días por catástrofes naturales tiene un **coste mínimo**.

De estas tres primeras reuniones, lo único que las RS de UGT y CCOO hemos podido comprobar es que a día de hoy **LA EMPRESA NO OFRECE NINGUNA MEJORA** sobre el IV Convenio Colectivo actual, **por no ofrecer, incluso se deniega a los centros de menos de 50 trabajadores la cesta de frutas y el café gratis, como al resto de compañeros**.

La próxima reunión se ha convocado para el próximo 15 de abril en la que se tratarán los **Capítulos 5, 6 y 10**.

Santander, 26 de marzo de 2026.